



COMUNE DI POLLA (SA)

Via Strada delle Monache - 84035 POLLA

Tel. 0975/376111 - Fax 0975/376235

E.MAIL info@comune.polla.sa.it

PEC: protocollo.polla@asmepec.it



www.comune.polla.sa.it

Illustrazione degli aspetti procedurali relativi al contratto di controllo e autovalutazione
relativa agli obblighi della legge

<p>Fre-mi-ato 04/12/2018 Contratto Decentrale Integrativa</p>	<p>Data di sottoscrizione</p>
<p>Periodo 2018-2019-2020</p>	<p>Periodo temporale di vigenza</p>
<p>Parte Pubblica (responsabilità honoraria): Presidente: Avv. Giancarlo Ferraro Componenti: Dott.ssa Daniela Cirigliano, Dott.ssa Francesca Salsano Dott. Rodolfo Sarno Organismi sindacati ommezzati alla sottoscrizione: C.C.L.P. C.I.S.L.P., U.I.L. F.I.L. (selezionati) Rimane data pre-riposta: C.I.S.L. FR. (presente)</p>	<p>Composizione Messa delegazione fattoriale</p>
<p>Formazione non dirigente</p>	<p>Loggisti destinatari</p>
<h2>RELAZIONE ILLUSTRATIVA</h2>	
<p>Formazione composta di applicazione controllo e durata: C.I.S.L. P. U.I.L. F.I.L. (selezionati) C.C.L.P. C.I.S.L.P., U.I.L. F.I.L. (selezionati) C.C.L.P. C.I.S.L.P., U.I.L. F.I.L. (selezionati)</p>	<p>Formazione composta di applicazione controllo e durata: C.I.S.L. P. U.I.L. F.I.L. (selezionati) C.C.L.P. C.I.S.L.P., U.I.L. F.I.L. (selezionati) C.C.L.P. C.I.S.L.P., U.I.L. F.I.L. (selezionati)</p>
<p>Intervento È stata occupata la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno che data?</p>
<p>Allocazione Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</p>	<p>Allocazione Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</p>
<p>È stato adottato il piano di performance prevista dall'art. 10 D.Lgs. n. 150/2009?</p>	<p>È stato adottato il piano di performance prevista dall'art. 10 D.Lgs. n. 150/2009?</p>
<p>È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 D.Lgs. n. 150/2009?</p>	<p>È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 D.Lgs. n. 150/2009?</p>
<p>È stato creato l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, c. 4, lett. a) D.Lgs. n. 150/2009?</p>	<p>È stato creato l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, c. 4, lett. a) D.Lgs. n. 150/2009?</p>
<p>La relazione della performance è stata validata dall'Organo di vertice del D.Lgs. n. 150/2009?</p>	<p>La relazione della performance è stata validata dall'Organo di vertice del D.Lgs. n. 150/2009?</p>

certificazione triennale per la trasparenza e l'integrità

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 05/12/2018 Contratto Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2018-2019-2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Avv. Benedetto di Ronza Componenti: Dott.sa Gabriella Giallorenzi, Dott.sa Pasqualina Salluzzi, Dott. Rosario Sarno Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. FP, C.I.S.L. FP, U.I.L. FPL (elenco sigle) Firmatarie della pre-intesa: C.I.S.L. FP (presente)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Formazione ,campo di applicazione contratto e durata • Diritti e prerogative sindacali • Criteri generali mobilità interna e tra sedi di lavoro • Criteri per il conferimento delle mansioni superiori • Ordinamento professionale – Area Posizioni organizzative • Rapporto di Lavoro ordinario e straordinario • Tipologie flessibili del rapporto di lavoro • Novità in materia di Polizia Locale e Responsabilità disciplinari • Trattamento economico dipendenti – utilizzo fondo e criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili • Criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla performance
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si
	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si
	La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

FORMAZIONE, CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Art. 1 QUADRO NORMATIVO

Art. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE

Art. 3 DURATA, DECORRENZA TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

Art. 4 MODALITA' DI FORMAZIONE DEL CONTRATTO SOGGETTI, MATERIE, TEMPI E PROCEDURE

Art. 5 CLAUSOLE DI RAFFREDDAMENTO E ATTI UNILATERALI

Art. 6 INTERPRETAZIONE AUTENTICA

RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI DEI LAVORATORI

Art. 7 INFORMAZIONI

Art. 8 CONFRONTO

Art. 9 ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE

Art. 10 DIRITTO DI ASSEMBLEA

Art. 11 DIRITTO DI AFFISSIONE

Art. 12 DIRITTO DI SCIOPERO - SCIOPERO NEI SERVIZI ESSENZIALI E CONTINGENTI DI PERSONALE

Art. 13 DIRITTO ALLA FORMAZIONE

CRITERI GENERALI MOBILITA' INTERNA E TRA SEDI DI LAVORO

Art. 14 FORME DI MOBILITA' INTERNA E TRA SEDI DI LAVORO

Art. 15 MOBILITA' STRAORDINARIA

Art. 16 MOBILITA' ORDINARIA

Art. 17 MOBILITA' D'UFFICIO

Art. 18 MOBILITA' A FAVORE DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 104/92

Art. 19 MOBILITA' TRA SEDI DI LAVORO

CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELLE MANSIONI SUPERIORI

Art. 20 NORME GENERALI PER IL CONFERIMENTO DELLE MANSIONI SUPERIORI E TRATTAMENTO ECONOMICO

ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Art. 21 AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 22 CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 23 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Art. 24 GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Art. 25 PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Art. 26 COMPENSI AGGIUNTIVI AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

RAPPORTO DI LAVORO

Art. 27 ORARIO DI LAVORO

Art. 28 ORARIO DI LAVORO STRAORDINARIO

Art. 29 MASSA VESTIARIA

Art. 30 TURNAZIONI

Art. 31 REPERIBILITA'

Art. 32 ORARIO MULTIPERIODALE

Art. 33 PAUSA

Art. 34 ORARIO DI LAVORO FLESSIBILE

Art. 35 BANCA DELLE ORE

Art. 36 FERIE, RECUPERO FESTIVITA' SOPPRESSE E FESTIVITA' SANTO PATRONO

Art. 37 FERIE E RIPOSI SOLIDALI

Art. 38 MODALITA' DI RICHIESTA E DI FRUIZIONE DEI PERMESSI

Art. 39 CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Art. 40 UNIONI CIVILI

TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 41 TRATTAMENTO ECONOMICO-NORMATIVO DEL PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E IN SOMMINISTRAZIONE

Art. 42 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

Art. 43 PRESTAZIONI DEL PERSONALE IN OCCASIONE DI SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' ED INIZIATIVE DI CARATTERE PRIVATO

Art. 44 UTILIZZO DEI PROVENTI DELLE VIOALZIONI DEL CODICE DELLA STRADA

Art. 45 INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

Art. 46 INDENNITA' DI FUNZIONE

RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

Art. 47 DETERMINAZIONE CONCORDATA DELLA SANZIONE

TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 48 FONDO RISORSE DECENTRATE COMPONENTI DI COSTITUZIONE

Art. 49 FONDO RISORSE DECENTRATE - ELEMENTI DI UTILIZZO

Art. 50 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DIFFERENZIAMENTO DEL PREMIO INDIVIDUALE

Art. 51 VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Art. 52 INDENNITÀ "CONDIZIONI DI LAVORO" (ART. 70-BIS, CCNL 21 MAGGIO 2018)

Art. 53 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES, C. 1, CCNL 21 MAGGIO 2018)

Art. 54 MESSI NOTIFICATORI

Art. 55 UFFICI DEL GIUDICE DI PACE

Art. 56 INTEGRAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLA TRASFERITA

Art. 57 PEREQUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DI PARTICOLARI COMPENSI CONTRATTUALI (ART. 18, LETT. H), CCNL 21 MAGGIO 2018)

Art. 58 WELFARE INTEGRATIVO (ART. 72, CCNL 21 MAGGIO 2018)

Art. 59 PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Art. 60 SMART WORKING E TELELAVORO

Art. 61 INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E QUALITÀ DEL LAVORO (ART. 7, C. 4, LETT. T), CCNL 21 MAGGIO 2018)

Art. 62 SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (ART. 7, C. 4, LETT. M), CCNL 21 MAGGIO 2018)

Art. 63 COMITATO UNICO DI GARANZIA

TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE

Art. 64 TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE

NORME FINALI E TRANSITORIE

Art. 65 DISPOSIZIONI FINALI

Art. 66 INCENTIVO AL PERSONALE DELL'UFFICIO TRIBUTI

° Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 624/2018 del 15/11/2018

° Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Dall'analisi delle risultanze in bilancio e dalla determina di costituzione del fondo è emerso che il

quadro delle risorse stabili ammonta ad € 133.997,20 , aggiungendo i risparmi degli anni precedenti si ha l'importo complessivo di € 135.733,00.

Riparto fondo risorse decentrate	Importo
Fondo risorse Stabili	€ 133.997,20
Risparmi anni precedenti (risorse variabili)	€ 1.736,00

A tale somma vanno defalcati gli importi delle progressioni economiche orizzontali consolidate pari ad € 53.525,11 le indennità di comparto a carico del fondo pari ad € 13.391,46 e il lavoro straordinario pari ad € 6000 per l'importo complessivo di € 72.916,57

Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 53.525,11
Indennità di Comparto	€ 13.391,46
Lavoro straordinario	€ 6.000,00
TOTALE	€ 72.916,57

Ebbene, sottraendo all'importo delle risorse decentrate € 135.733,20 il totale del costo delle voci richiamate pari ad € 72.916,57 si arriva alla differenza di € 62.816,63 che è l'importo contrattato e destinato a finanziare gli istituti contrattuali utilizzati.

Risorse Decentrate	€ 135.733,20
Costo voci	€ 72.916,57
TOTALE	€ 62.816,63

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di turno	€ 10.800,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	€ 7.500,00
Indennità di rischio	€ 2.820,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 15.500,00
Indennità maneggio valori	€ 372,00
Indennità di festiva	€ 1.300,00
TOTALE	€ 38.292,00

La differenza tra il totale delle risorse utilizzabili pari ad € 62.816,63 e il totale del costo degli istituti contrattuali applicati e contrattati pari ad € 38.292,00 ci da il risultato pari ad € 24.524,63

Risorse disponibili	€ 62.816,63
Costo istituti contrattuali	€ 38.292,00
TOTALE	€ 24.524,63

La somma di € 24.524,63 , come disposto dalla normativa di settore e come contrattato tra parte datoriale e parte sindacale, verrà utilizzata per finanziare la performance collettiva ed individuale. In definitiva oltre agli istituti contrattuali richiamati verrà finanziata anche la performance

Istituti contrattuali applicati	Importo
Performance Individuale e Collettiva	€ 24.524,63

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle vecchie norme del CCDI con l'applicazione dei nuovi istituti giuridici

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente nel Comune di Polla (Sa)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede per il 2018 nuove progressioni economiche, ma le stesse saranno poste in essere negli anni futuri.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un probabile incremento della produttività del personale.

€ 130.734,50	
€ 12.114,52	
€ 49.814,63	
TOTALE	



COMUNE DI POLLA
Provincia di Salerno

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Rosario Sarno



€ 10.800,00	
€ 1.500,00	
€ 3.800,00	
€ 1.800,00	
€ 37,00	
€ 1.300,00	
TOTALE	

€ 20.118,63	
€ 38.722,00	
€ 24.524,63	
TOTALE	