



N° PAP-01228-2018

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 03/12/2018 al 18/12/2018

L'incaricato della pubblicazione
RINO DI LEO

COMUNE DI POLLA
PROVINCIA DI SALERNO
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 00200/2018 del 22/11/2018

OGGETTO:

Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa su destinazione fondo

Il giorno 22/11/2018 alle ore 18.30 con la continuazione, in POLLA e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

ROCCO GIULIANO
MASSIMO LOVISO
MARIA CITARELLA
TERESA MARIA PASCALE
GIUSEPPE CURCIO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	

Partecipa **BENEDETTO DI RONZA** - Segretario Comunale
Presiede **ROCCO GIULIANO** - Sindaco

Verificato il numero legale, **ROCCO GIULIANO** - Sindaco - invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri, richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.
Esito: Approvata con immediata eseguibilità

Su proposta del Sindaco

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale N. 00188/2018 del 08/11/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

PRESO ATTO che l'art. 8, c. 1, CCNL 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

RICHIAMATO l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

RICHIAMATO l'art.40, comma 3 bis del D.Lgs.n.165/2001, come modificato dal D.Lgs.n.75/2017, con cui è definito che gli obiettivi di performance, cui è collegata la destinazione della quota prevalente del salario accessorio, sono sia individuali che organizzativi e tale quota prevalente afferisce alle sole risorse variabili determinate nell'anno di riferimento;

RITENUTO di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL 21 maggio 2018;

EVIDENZIATO che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

VISTO, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale N.0004/2018 del 18/01/2018 con cui si è provveduto all'integrazione ed alla modifica del Piano triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale N.00142 del 31.07.2018, con cui si è provveduto alla revisione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze ed alla approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2019-2020-2021, verificando che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumerarietà;

VISTO l'accordo decentrato integrativo del 31/10/2017 con il quale si è provveduto alla ripartizione e destinazione del fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2017;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.53 del 06.07.2017, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance;

VISTA la determina n. 00449/2018 con la quale sono stati liquidati a favore del personale dipendente i compensi relativi alla Performance 2017;

VISTO l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

- apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

VISTO altresì l'art.67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione non è supportata dai pareri tecnici trattandosi di atto di indirizzo dell'Amministrazione,

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

CON VOTI unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge,

PROPONE

1. La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale della presente.
2. Disporre che, in sede di trattative per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, la delegazione trattante di parte pubblica debba attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

a) obiettivi strategici:

- *prevedere un sistema premiante che valorizzi le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio*

- prevedere il miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione comunale;
- prevede l'accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

b) **priorità nell'utilizzo delle risorse**

- Prevedere, per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo, la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:
- L'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- Confermare ed eventualmente incrementare, per assicurare la continuità e la regolarità dei servizi, utilizzando le risorse all'uopo destinate, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità e compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale ed in particolare:

Turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Comando di Polizia Locale e si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018;

Reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi Manutentivi, di Polizia Locale, dei Servizi Demografici, sottolineando che le modalità di svolgimento devono rispettare quanto previsto dall'art.24 del 8 CCNL 21.05.2018;

Indennità condizioni di lavoro: comprendente **rischio**: indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e, quindi, unicamente al personale operaio, secondo gli importi previsti dal CCNL; **disagio**: indennità da corrispondere a coloro che svolgono attività che, oltre a comportare esposizione alle condizioni meteorologiche, comportano anche orario flessibile e diversificato nei giorni della settimana; **indennità di maneggio valori**: da attribuire all'economista comunale, agli agenti contabili e al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio dei valori di cassa (o valori contabili) e risponda di tale maneggio;

Indennità di servizio esterno: indennità da corrispondere unicamente al personale impegnato nei servizi di polizia locale;

Integrazione festiva: indennità da corrispondere unicamente al personale impegnato in orario di lavoro che prevede stabilmente l'erogazione dei servizi la domenica e nei giorni festivi;

Indennità per straordinario: da attribuire al personale di categoria "B-C-D", tenendo conto dell'effettiva prestazione lavorativa effettuata;

Le indennità indicate ai punti precedenti dovranno essere corrisposte al personale effettivamente utilizzato nei servizi certificati dai Responsabili dei Settori e Servizi competenti, rapportando l'indennità alle effettive giornate di servizio reso;

Indennità per l'esercizio di compiti di Funzione Polizia Locale ex art 56 sexsies: da attribuire al personale di categoria "C", tenendo conto dei criteri disciplinati dal nuovo contratto;

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: da attribuire al personale di categoria "B-C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018 evitando la cumulabilità di più indennità che compensino la medesima fattispecie di disagio (quali ad esempio rischio e disagio) e prevedendo, infine che le responsabilità da compensare con l'indennità di cui al richiamato art. 17 comma 2 lett. f) siano oggetto di verifica e pesatura annuale da parte dell'O.I.V – N.I.V.

Le risorse necessarie per il pagamento di tali indennità non dovranno superare i limiti previsti dal nuovo contratto;

- *Destinare le restanti risorse disponibili, una volta depurate dal fondo necessario per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali, interne alla categoria, e da quello destinato al finanziamento della indennità di comparto, al finanziamento del sistema premiante della performance collettiva e individuale del personale con particolare riferimento ai piani di produttività finalizzati al miglioramento e potenziamento dei servizi, evitando la distribuzione a pioggia dei premi. Le risorse devono essere destinate ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale del 100% e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Settori e Servizi, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance 2018, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance. I premi saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento dei servizi . Il sistema permanente di valutazione dovrà essere improntato a tale finalità evitando forme di valutazione non diversificate;*
- *Di utilizzare la restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle Performance individuale e collettiva;*
- *Di stabilire che il valore delle nuove ed eventuali progressioni economiche non sia superiore rispetto ai risparmi derivanti dalle cessazioni*
- *Prevedere una limitazione al consolidamento delle risorse decentrate stabili rispetto alle progressioni economiche interne alla categoria onde evitare che tale istituto utilizzi la gran parte delle risorse stesse a discapito di quelle destinate alla "performance"*
- *Di rispettare il vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018*

c) **vincoli**

- *Stabilire che, nel rispetto della vigente normativa sul contenimento della spesa per il personale, il fondo delle risorse decentrate stabili, per l'anno 2018, non può superare l'importo consolidato dell'anno 2017;*
- *Stabilire che i Responsabili di Area debbano tendere alla riduzione della prestazione di lavoro straordinario, limitando le stesse ai casi di intervento strettamente necessario ed imprevedibili, favorendo invece le prestazioni inerenti a piani di produttività e progetti obiettivo.*

3. Di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, 1 alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione personale - contrattazione integrativa decentrata;

4. Dare atto che i componenti della Giunta hanno dichiarato che per loro non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e né conflitto d'interesse;

5. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D. Lgs. 8/08/2000, n° 267.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta sopra riportata;

VISTI i pareri resi dai Responsabili ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il TUEL (D.Lgs. 267/2000);

Con voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la suddetta proposta di deliberazione, il cui contenuto si abbia qui per riportato e trascritto;
2. Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4°, D. Lgs. 267/2000.



COMUNE DI POLLA

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la Proposta di Delibera N° 00223/2018 del 22/11/2018.

Avente oggetto:

Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa su destinazione fondo

Il Dirigente del Settore POLLA_AREA_ORGANI_POLITICI esprime parere: Atto di Indirizzo

Descrizione: Parere non dovuto

POLLA, 22/11/2018

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Comunale BENEDETTO DI RONZA che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

Sindaco
ROCCO GIULIANO

Segretario Comunale
BENEDETTO DI RONZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Polla, 03/12/2018

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 22/11/2018, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualita' di

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00200/2018 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Polla, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.