



COMUNE DI POLLA

Provincia di Salerno

IL SINDACO

- VISTO** il precedente decreto sindacale n. 4594 del 01.07.2002, con cui si disciplinava l'assegnazione al segretario comunale della Retribuzione di Risultato come prevista dall'art. 42 del richiamato contratto;
- VISTO** l'art. 42 del C.C.N.L. 1998/2001 - biennio economico 1998/1999 - sottoscritto il 16 maggio 2001, il quale attribuisce ai segretari comunali un compenso annuale denominato "Retribuzione di Risultato" per il cui finanziamento gli Enti destinano, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle proprie capacità di spesa;
- VISTO** l'art. 5 del C.C.N.L. - biennio economico 2002/2003 - sottoscritto il 7 marzo 2008, il quale prevede che le risorse di cui sopra siano incrementate, con decorrenza, 1° gennaio 2003, di un importo pari allo 0.50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001;
- VISTO** l'art. 4 del C.C.N.L. - biennio economico 2004/2005, il quale prevede un ulteriore incremento del fondo pari allo 0.50% del monte salari 2003, a valere dall'anno 2006;
- VISTO** il decreto sindacale n. 5678/2010 del 07/06/2010, con il quale si provvedeva all'inquadramento economico e giuridico del segretario comunale Dr. Avv. **BENEDETTO DI RONZA**, a seguito della sua nomina presso il Comune di Polla, decorrente dal 07/06/2010;
- VISTI** i decreti sindacali n° 1416 del 07/02/2011 e n° 2597 del 08/03/2011 con i quali si dava applicazione ai CCNL valevoli per i bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- RITENUTO** doversi provvedere alla erogazione della Retribuzione di Risultato per l'anno 2017, sulla scorta delle valutazioni di cui alla Tabella allegata;
- RICORDATO** che per il periodo dal 01/01/2017 al 31/12/2017 il monte salari riferito al Dr. Avv. **BENEDETTO DI RONZA** risulta essere pari ad **€ 70.766,64** e che l'importo della retribuzione di risultato non può eccedere il limite del 10% del predetto monte salari, ai sensi dell'art. 42 - comma 2 - CCNL 16.05.2001;
- RICORDATO**, altresì, che dal 1° settembre 2014 è stata attivata la convenzione per la gestione associata delle segreterie dei comuni di **POLLA** e **ROCCAGLIORIOSA**, con maggiorazione della retribuzione del segretario pari al 25% di quella in godimento;
- Che tale maggiorazione va ad incidere anche sull'aumento della retribuzione di risultato del segretario comunale titolare della segreteria convenzionata;
 - Che, pertanto, gli oneri relativi alla retribuzione del segretario comunale, ivi compresa la retribuzione di risultato, sono ripartiti tra i predetti Comuni nella misura prevista dalla richiamata convenzione;
- DATO ATTO** che il presente decreto diverrà esecutivo ed operante nel momento in cui avrà acquisito il **VISTO** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- RAVVISATA** la propria competenza in merito alla adozione del presente provvedimento,

decreta

- al Dr. Avv. **BENEDETTO DI RONZA**, segretario del Comune di Polla, per l'anno 2017 è attribuita la Retribuzione di Risultato, di cui al CCNL 16.5.2001 - Art. 42, nella misura di € **7.076,50**;
- la spesa è imputata come segue:

codice imputazione	importo	impegno	
01.02 1.101 100.015 01101.02	€ 7.076,50	emolumenti	1357/2018
01.02 1.101 100.015 01111.08	€ 1.684,21	cpdel	1359/2018
01.02 1.102 100.015 01701.52	€ 601,50	irap	1361/2018
TOTALE	€ 9.362,21		

- manda al Servizio personale ed al Servizio Finanziario, ciascuno per la parte di competenza, per la esecuzione del presente provvedimento ivi compreso la determinazione della quota a carico del Comune di Roccagloriosa in virtù della maggiorazione della retribuzione in godimento del segretario comunale.

Polla, li 09/08/2018



IL SINDACO
Rag. Rocco Giuliano

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
SECRETARIO COMUNALE DR. BENEDETTO DI RONZA**

ANNO

2017

SECRETARIO COMUNALE

TABELLA "A"

	FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
		POSITIVO	NEGATIVO	
1	Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 TUEL partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario	si		
2	partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97 comma 4 lettera a) TUEL	si		
3	Funzioni di rogito dei contratti dell'ente - Art. 97 comma 4 lettera c)	si		
4	Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili delle posizioni organizzative (in assenza di direttore generale)	si		

SECRETARIO CON FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE

TABELLA "B"

	FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
		POSITIVO	NEGATIVO	
1	Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi - formulazione PEG			
2	Attività di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di Posizioni Organizzative tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, etc.)			
3	propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti - processi formativi, lavori di gruppo, etc.			
4	Capacità di risoluzione delle problematiche nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti			

SECRETARIO INCARICATO DELLA RESPONSABILITA' DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE E/O ALTRE FUNZIONI DI CUI ALL'ART. 97, COMMA 4, LETTERA C) DEL TUEL

TABELLA "C"

	FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
		POSITIVO	NEGATIVO	
1	Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi - formulazione PEG	si		
2	Attività di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di Posizioni Organizzative tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, etc.)	si		

**VALUTAZIONI
POSITIVE**

**VALUTAZIONI
NEGATIVE**

TOTALE PUNTEGGIO

6

0

IL PUNTEGGIO FINALE (TABELLE A+B+C) VERRA' DETERMINATO GLOBALMENTE TENUTO CONTO DELLA SITUAZIONE GIURIDICA DEL SEGRETARIO, COMPORANDO L'EROGAZIONE DELLA INDENNITA' NELLE SEGUENTI MISURE:

A	PUNTEGGIO POSITIVO PARI O SUPERIORE AL 90%	INDENNITA'	100%
B	PUNTEGGIO TRA IL 30% E L89%	INDENNITA'	50%
C	PUNTEGGIO INFERIORE AL 30%	INDENNITA'	0%

MONTE SALARI ANNO DI RIFERIMENTO	€ 70.766,64
PERCENTUALE INDENNITA'	100%
IMPORTO INDENNITA'	€ 7.076,66



IL SINDACO
Rag. Rocco Giuliano
Rocco Giuliano

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(Art. 49 - comma 1 - D. Lgs. 267/2000)

Si appone il Visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria come di seguito

codice imputazione	importo	impegno	
01.02 1.101 100.015 01101.02	€ 7.076,50	emolumenti	1357/2018
01.02 1.101 100.015 01111.08	€ 1.684,21	cpdel	1359/2018
01.02 1.102 100.015 01701.52	€ 601,50	irap	1361/2018
TOTALE	€ 9.362,21		

Polla, il 09/08/2018

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Gabriella Giallorenzi

Gabriella Giallorenzi

